

**STRATEGI DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DALAM MENGURANGI ANGKA PENGANGGURAN MELALUI
JOB FAIR DI KABUPATEN BOYOLALI**



S K R I P S I

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

DEVINA WIDA ARUM SARI

NIM B 100110012

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

PENGESAHAN

Skripsi berjudul:

STRATEGI DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRAS
DALAM MENGURANGI ANGKA PENGANGGURAN MELALUI *JOB FAL*
DI KABUPATEN BOYOLALI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Devina Wida Arum Sari
NIM : B 100110012
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2015
Pembimbing Utama



Drs. Ma'ruf, MM.

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. H. Triyono, SE, M.Si.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEVINA WIDA ARUM SARI**
NIRM : **11.6.106.02016.50012**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **STRATEGI DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI DALAM
MENGURANGI ANGKA PENGANGGURAN
MELALUI *JOB FAIR* DI KABUPATEN
BOYOLALI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2015

Yang membuat pernyataan,

(DEVINA WIDA ARUM SARI)

MOTTO

Carilah ilmu sejak dari ayunan (lahir) sampai liang lahat (mati)

(Al Hadist)

Jika kita terus bekerja dengan rajin disertai dengan kesungguhan, kemauan keras, dan kesadaran tugas yang tinggi, maka Insyaallah Allah akan memberikan jalan dan pertolongannya akan segera tiba

(KH. Ahmad Dahlan)

Aku mengamati semua sahabat, dan tidak menemukan sahabat yang lebih baik daripada menjaga lidah. Aku memikirkan tentang semua pakaian, tetapi tidak menemukan pakaian yang lebih baik daripada takwa. Aku merenungkan tentang segala jenis amal baik namun tidak mendapatkan yang lebih baik daripada nasihat yang baik. Aku mencari segala bentuk rizky tapi tidak menemukan rizky yang lebih baik dari sabar

(Sayidina Umar bin Khattab)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerencahan hati, penulis persembahkan karya kecil ini untuk:

1. Allah SWT yang telah menganugerahkan hidup ini kepadaku
2. Almarhum papa yang semasa hidup selalu memberikan semangat
3. Mama tercinta, kasih sayangmu dan semua yang kau berikan tak akan pernah bisa aku hitung besarnya, semoga suatu saat kelak aku bisa membahagiakan kalian
4. Kakakku Agit dan adikku Dinda, terima kasih telah menjadi kakak dan adik yang terbaik
5. Eyang Putri dan keluarga besar yang selalu mendukung dan tak pernah kering restunya sehingga skripsi ini selesai
6. My Soulmate, I'll be waiting for you, wherever you are and whenever you come
7. Sahabat terbaikku Dewi Ratih, Fanny Evelyn, Umi Azis, Umi Suryani, Yudi Ari, Asri Tyas, Dewi Sawab, Siska Novita, Nurhadiyati, Endah Dwi, Ely Yulastuti, Helvi Selvina
8. Teman-teman Ekonomi Manajemen '11, terima kasih tulus kuucapkan atas semua kenangan ini
9. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: “STRATEGI DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM MENGURANGI ANGKA PENGANGGURAN MELALUI *JOB FAIR* DI KABUPATEN BOYOLALI” sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Drs. H. Triyono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Widoyono, MM., selaku Pembimbing Akademik
5. Bapak Drs. Ma'ruf, MM., selaku Pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Alm. Papa yang selama hidup selalu memberikan semangat

7. Mama yang selama ini telah memberikan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai sesuai dengan waktu yang telah direncanakan
8. Eyang Putri dan keluarga besar yang tidak pernah berhenti terus memberikan semangat
9. Teman-teman semua jurusan Manajemen: Dewi Ratih, Fanny Evelyn, Umi Azis, Umi Suryani, Yudi Ari, Asri Tyas, Dewi Sawab, Siska Novita, Nurhadiyati, Endah Dwi, Ely Yulastuti, Helvi Selvina
10. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua serta memberikan balasan kepada pihak-pihak yang telah bersedia membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2015

Penulis

Devina Wida Arum Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 9
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	9
B. Landasan Teori	11

1. Strategi dan Manajemen Strategi.....	11
2. Kebijakan Publik	16
3. Tenaga Kerja dan Angkatan Kerja	19
4. Sistem Rekrutmen.....	22
5. Kompetensi SDM	25
6. Motivasi Kerja	28
7. Bursa Kerja (<i>Job Fair</i>).....	30
8. Pengangguran	36
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Kerangka Pemikiran	43
B. Jenis Penelitian	43
C. Lokasi penelitian.....	46
D. Data dan Sumber Data	46
E. Teknik Pengumpulan Data	47
F. Keabsahan Data	48
G. Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Boyolali	53
1. Sejarah dan Latar Belakang	53
2. Visi dan Misi.....	53
3. Kedudukan, tugas pokok dan fungsi.....	54
4. Struktur Organisasi	56
5. Gambaran Pegawai di Dinsosnakertrans Kabupaten Boyolali	64

6. Pelayanan yang diberikan di Dinsosnakertrans	64
B. Strategi Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam Mengurangi Angka Pengangguran di Kabupaten Boyolali Melalui <i>Job Fair</i>	74
1. Perencanaan <i>Job Fair</i>	77
2. Pelaksanaan <i>Job Fair</i>	82
3. Evaluasi Pelaksanaan <i>Job Fair</i>	87
BAB V PENUTUP	95
A. Simpulan	95
B. Saran	97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar di Dinsosnakertrans Kabupaten Boyolali Tahun 2014	69
4.2. Penempatan Tenaga Kerja Tahun 2014.....	73
4.3. Perusahaan Peserta <i>Job Fair</i> Kabupaten Boyolali Tahun 2014	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Kerangka Pemikiran.....	43
3.2 Model Analisis Deskriptif Interaktif	50
4.1 Brosur Boyolali <i>Job Market Fair</i> Tahun 2014	79
4.2 Suasana Pelaksanaan Boyolali <i>Job Market Fair</i> Tahun 2014	83
4.3 Pencari Kerja Mengisi Blangko Pendaftaran di Boyolali JMF Tahun 2014	86
4.4 Sekda Kabupaten Boyolali saat Meninjau Pelaksanaan Boyolali <i>Job Market Fair</i> Tahun 2014	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Dokumentasi Penelitian
2. Struktur Organisasi Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Boyolali
3. Daftar Perusahaan Peserta *Job Fair* Kabupaten Boyolali Tahun 2014

ABSTRAK

Jumlah pencari kerja yang masih menganggur di Kabupaten Boyolali selalu meningkat setiap tahunnya. Masalah pengangguran ini perlu diselesaikan. Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boyolali menggunakan berbagai strategi untuk memberikan pelayanan terhadap para pencari kerja. Salah satu strategi tersebut adalah menggelar bursa kerja (*job fair*). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui strategi yang dilakukan oleh Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam mengurangi angka pengangguran di Kabupaten Boyolali melalui *job fair*.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif untuk mengungkapkan suatu fenomena sebagaimana apa adanya. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Uji validitas data menggunakan triangulasi data. Teknik analisis data menggunakan analisis kualitatif jenis interaktif dengan proses pengumpulan data, verifikasi, dan penarikan kesimpulan sebagai suatu proses.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Strategi Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam mengurangi angka pengangguran di Kabupaten Boyolali melalui *Job Fair* dilaksanakan melalui kegiatan yang bertajuk Boyolali *Job Market Fair*. Tujuan pelaksanaan Boyolali *Job Market Fair* ini adalah memberikan informasi kepada pencari kerja (penganggur, setengah penganggur maupun yang sudah bekerja) mengenai lowongan pekerjaan yang ada. Sasaran dari *Job Fair* adalah sebagai berikut: penganggur yang belum bekerja maupun yang sudah bekerja untuk mencari kerja, membantu perusahaan mendapatkan tenaga kerja yang sesuai kebutuhan jabatan, mengurangi angka pengangguran melalui peningkatan penempatan tenaga kerja. 3) Manajemen strategi pelaksanaan Boyolali *Job Market Fair* dilaksanakan dengan kegiatan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi. Kegiatan perencanaan dilakukan 4 bulan sebelum pelaksanaannya Boyolali JMF. Beberapa hal yang direncanakan lain adalah waktu penentuan pelaksanaan, tempat pelaksanaan, serta alokasi biaya. Pelaksanaan Boyolali *Job Market Fair* dilakukan oleh panitia yang terdiri dari unsur dari Dinsosnakertrans dibantu oleh konsultan dari Universitas Sebelas Maret Surakarta. Evaluasi terhadap penyelenggaraan Boyolali *Job Market Fair* dilakukan oleh Dinsosnakertrans dengan mengecek laporan yang masuk dari panitia JMF dan meminta laporan dari perusahaan. Evaluasi juga dilaksanakan terhadap jumlah pencari kerja yang memasukkan lamaran di Boyolali JMF dengan jumlah pencari kerja yang diterima.

Kata kunci: Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, pengangguran, manajemen strategi, *job fair*